



## DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

N. 15

DEL 12/02/2018

### OGGETTO

**APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER IL PATROCINIO LEGALE DEI  
DIPENDENTI.**

#### IL DIRETTORE GENERALE

dott. Massimo Romano

*nominato con deliberazione della Giunta Regionale n° 2553 del 23.12.2016*

*coadiuvato per l'espressione del parere di competenza*

*dal Direttore Amministrativo dott.ssa Tecla Del Dò nominata con decreto n. 1 del 09.01.2017  
e dal Direttore Sanitario dott. Michele Chittaro nominato con decreto n. 1 del 09.01.2017*

Preso atto delle seguenti attestazioni di legittimità e di regolarità amministrativa e tecnica:

Visto digitale del responsabile del procedimento	Visto digitale del responsabile della struttura	Visto digitale del responsabile del centro di risorsa
SS AFFARI GENERALI Alessandro Camarda	SC SERVIZI AMMINISTRATIVI INTERNI Nives Di Marco	SC SERVIZI AMMINISTRATIVI INTERNI

**ADOPTA IL SEGUENTE PROVVEDIMENTO**

**PREMESSO** che l'istituto del patrocinio legale nei confronti dei dipendenti, sia del comparto che dirigenti, è disciplinato dalle seguenti fonti contrattuali:

- art. 25 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- art. 25 del CCNL 08/06/2000 della Dirigenza medica e veterinaria;
- art. 26 del CCNL integrativo del 20/09/2001 del Comparto Sanità Personale non dirigente.

**CONSIDERATO** che l'assunzione degli oneri legali a favore dei dipendenti ha lo scopo di evitare la situazione di esposizione economica in cui possano venire a trovarsi a causa di giudizi in cui gli stessi siano stati ingiustamente coinvolti e di tenerli indenni dalle spese legali sostenute per ragioni di servizio. Resta comunque ferma la responsabilità dei dipendenti in ordine al risarcimento, secondo le leggi penali, civili e amministrative vigenti, dei danni da essi causati all'Ente o ai terzi;

**RILEVATO** che le norme contrattuali più sopra indicate prevedono che l'Ente, nella tutela dei propri diritti ed interessi, ove si verifichi l'apertura di un procedimento di responsabilità civile, contabile o penale nei confronti di un proprio dipendente per fatti o atti connessi all'espletamento del servizio in adempimento ai compiti d'ufficio, assume a proprio carico, a condizione che non sussista conflitto di interesse ed in caso di conclusione favorevole del procedimento, ogni onere di difesa;

**DATO ATTO** che quanto previsto dai succitati Contratti Collettivi Nazionali necessita di una contestualizzazione delle condizioni e della procedura di ammissione al patrocinio legale;

**RITENUTO**, quindi, opportuno approvare il "Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti", allegato al presente decreto e di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è conforme alla proposta del responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità amministrativa e tecnica;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

## **D E C R E T A**

per i motivi di cui in premessa, che si intendono integralmente riportati

- 1) di approvare il "Regolamento per il patrocinio legale dei dipendenti" allegato al presente atto di cui forma parte integrante e sostanziale;
- 2) di dare mandato alla SS Affari Generali di porre in essere tutti gli atti necessari e conseguenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- 3) di disporre la pubblicazione sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi del D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.;
- 4) di trasmettere il presente provvedimento alle RSU e OO.SS. del comparto e della dirigenza medica e SPTA per il dovuto debito informativo.

Letto, approvato e sottoscritto

F.to dott. Massimo Romano          Direttore Generale  
F.to dott.ssa Tecla Del Dò          Direttore Amministrativo  
F.to dott. Michele Chittaro          Direttore Sanitario

---

**Elenco allegati:**

Progressivo	Descrizione
1	Regolamento patrocinio legale.pdf
2	Allegato 1 - Modello istanza .pdf

# Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TECLA DEL DO'

CODICE FISCALE: DLDTCL62T45H816U

DATA FIRMA: 12/02/2018 14:52:46

IMPRONTA: AE2545AFF26DA5F670DCC35D230465FD10D1B57FDB183287BB2E6070952488F8  
10D1B57FDB183287BB2E6070952488F86964D85DCED4F8647F4EBBF99C9F5DC4  
6964D85DCED4F8647F4EBBF99C9F5DC4971A79C208D488FA059B8D6EA185C680  
971A79C208D488FA059B8D6EA185C68009A8CDAB2796D34019F9B6188C1DCDF9

NOME: MICHELE CHITTARO

CODICE FISCALE: CHTMHL71R31L483A

DATA FIRMA: 12/02/2018 14:56:17

IMPRONTA: A8D942447FB690A78131CDF4D56FB4D5FC877AA9AC6411C4FC0C9D190EDA07B8  
FC877AA9AC6411C4FC0C9D190EDA07B899A553F9434CE03D34112C8390506294  
99A553F9434CE03D34112C8390506294D4D127E5E402C928132623220096AC7E  
D4D127E5E402C928132623220096AC7E8AC003613081C5E785B80A8C23418FCA

NOME: MASSIMO ROMANO

CODICE FISCALE: RMNMSM67H11L483V

DATA FIRMA: 12/02/2018 15:03:15

IMPRONTA: A9AA7535D086B8D29C1ECA820D04EBA9D73D8BC9E4A8D7F9695216CAAF0BF008  
D73D8BC9E4A8D7F9695216CAAF0BF00813A38A36F2F8348C566A33BE7332DEE3  
13A38A36F2F8348C566A33BE7332DEE3C2CA73C457AB13AB74794A837EA31148  
C2CA73C457AB13AB74794A837EA3114815203BF39A47C427AAD0A6E4AE1B8429